



Le meilleur de l'université, **ici**

Plan de cours
Formation aux entreprises
Pour professionnels et cadres

Enjeux et défis intergénérationnels

Objectifs

Selon que nous nous situons au début de notre carrière, à l'étape du milieu ou au troisième tiers de notre vie professionnelle, nous ne réagissons pas de la même manière face au temps, aux exigences du marché du travail et à notre environnement. Ces étapes de vie reflètent des enjeux et des défis bien différents pour soi-même et pour ceux avec qui nous collaborons dans le cadre de nos fonctions. Ce séminaire vous aide à mieux comprendre vos enjeux personnels ainsi que ceux des personnes qui se situent à une étape différente de la vôtre. Par le fait même, vous serez en mesure de cerner les caractéristiques et les perceptions des diverses générations présentes sur le marché du travail. Vous serez donc mieux outillé pour comprendre la réalité de tous et chacun dans une optique de collaboration.

- Mieux comprendre vos enjeux personnels ainsi que ceux des personnes de votre entourage professionnel
- Identifier les stratégies à mettre en œuvre pour vous maintenir mobilisé et proactif selon l'étape de vie de travail dans laquelle vous vous situez actuellement
- Mieux transiger avec les autres, particulièrement ceux qui se situent à une étape différente et qui appartiennent à une autre génération que la vôtre
- Gérer la mixité intergénérationnelle

Contenu

- Les enjeux et défis spécifiques à chaque génération.
- Qui sont les boomers, les X, les Y et les C.....
- Les façons pertinentes de transiger avec les autres, particulièrement ceux qui appartiennent à une autre génération.
- Les stratégies à mettre en œuvre pour gérer la mixité intergénérationnelle.

Formatrice

Madame Charlotte Morneau est titulaire d'une maîtrise en counseling et orientation, d'un certificat en animation et d'un baccalauréat en sciences infirmières. Elle possède une solide expérience en coaching de gestionnaires, en counseling individuel et en animation de groupes. Depuis 20 ans, ses intérêts se concentrent sur le développement des personnes et sur le fonctionnement optimal des équipes au sein des organisations. Entrepreneur et fille d'un homme d'affaires, elle connaît l'importance du transfert intergénérationnel des savoirs et sait outiller les dirigeants à ce propos.

Information

Lieu : Thetford Mines

Date : 23 février 2012

Horaire : 8 h 30 à 16 h 30

Durée : 7 heures

Coût : 10 \$
(matériel, collation et repas du midi inclus)

En collaboration avec



INFORMATION

Saint-Georges: 418 228-8484
Sainte-Marie: 418 386-5541 poste 2760
Thetford Mines: 418 338-8591 poste 296
info@cua.qc.ca