

Rapport annuel 2016-2017



Table des matières

Mot du président.....	2
Mot du directeur général	3
Composition du conseil d'administration et de l'équipe du CUA	4
Le Centre universitaire des Appalaches.....	5
Les états financiers	6
Programmes de formation	
• Formations créditées	7
• Formations aux entreprises	8
• Activités pour les retraités	9
• Formation publique	9
• Bilan des cinq dernières années	10
• Diplômes décernés au CUA.....	14
Statistiques sur l'éducation	15
Événements majeurs	16
Coordonnées du CUA	19

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise que l'allègement stylistique.

Mot du président

Madame la Ministre de l'Enseignement supérieur, Hélène David,
Madame la Présidente Sylvie Beauchamp, Université du Québec,
Madame la Rectrice Sophie D'Amours, Université Laval,
Monsieur le Recteur Jean-Pierre Ouellet, Université du Québec à Rimouski,



Mesdames,
Messieurs,

Après plus de 25 ans de promotion, de valorisation et d'accessibilité à des services universitaires sur son territoire, le Centre universitaire des Appalaches (CUA) a amorcé un virage pour revoir son modèle d'affaires et s'adapter aux nouvelles réalités en matière de formation.

Pour ce faire, l'année 2016-2017 a servi à modeler l'offre de services pour mieux répondre aux besoins de la population, des entreprises et des institutions. Avec une baisse des inscriptions à ses programmes, le CUA doit miser sur le développement de nouvelles formations, avec des formules adaptées. Ainsi, le nouveau directeur général, monsieur Luc Fournier, a reçu le mandat clair de revoir le plan d'affaires et de planifier, sur une période de trois ans, une augmentation du volume de cours, pour le maintien de la structure organisationnelle en place.

Grâce à une gestion prudente depuis les débuts du CUA et à des partenaires engagés, le conseil d'administration s'est donné la capacité financière pour poursuivre sa mission dans les moments plus difficiles. Le CUA, appuyé par la Fondation de la Corporation des services universitaires en Chaudière-Appalaches (FCSUCA) et le Conseil consultatif de l'université en Beauce (CCUB), est maintenant en mesure d'investir dans le développement des nouveaux services à mettre en place.

La dernière année a également fait ressortir la nécessité de miser sur la relève, au niveau des administrateurs. Après une implication active et soutenue, plusieurs artisans de la création et du développement du CUA souhaitent maintenant céder leur place à de nouvelles personnes. Je tiens à mentionner spécifiquement l'apport exceptionnel des bénévoles de la première heure que sont messieurs Jacques Drouin, Édouard Thabet, Hervé Pomerleau, Jean-Guy Jacques et André Roy.

Pour ma part, après plus de 14 ans à la présidence du CUA, je choisis de me retirer et de laisser la place à une nouvelle personne pour diriger le conseil d'administration. Je demeure convaincu que la mission d'origine du CUA est toujours d'actualité mais que les méthodes et la manière d'y arriver doivent évoluer en tenant compte des nouvelles réalités du marché du travail, de la pédagogie et des technologies.

Merci à tous ceux et toutes celles qui ont contribué au succès du CUA. Je pense en particulier aux administrateurs, aux partenaires, aux étudiants et au personnel en place. Cette grande famille contribue à la mise en valeur de la formation universitaire, ici, chez-nous.

Bon succès pour la nouvelle dynamique à mettre en place au CUA !

Serge Roy, président

Mot du directeur général

Monsieur Serge Roy, président du conseil d'administration du CUA

Monsieur le président,

À titre de nouveau directeur général, le conseil d'administration du Centre universitaire des Appalaches (CUA) m'a donné le mandat de revoir le modèle d'affaires et l'offre de services. Nous avons convenu de planifier les changements à mettre en place sur une période triennale et ainsi compléter le virage nécessaire au bon fonctionnement de l'organisme.



Pour ce faire, le plan d'action de la prochaine année (2017-2018) tiendra compte des premières actions à réaliser pour adapter le CUA aux réalités actuelles en matière d'éducation ainsi qu'aux nouvelles technologies. Voici donc un résumé des priorités de la prochaine année :

- Orienter davantage les tâches du personnel vers le développement de nouveaux programmes;
- Miser sur la promotion de dix programmes spécifiques;
- Élaborer un nouveau partage des tâches du personnel;
- Fixer comme objectif dans trois ans, l'atteinte de 4 800 à 5 000 crédits annuellement;
- Renégocier le bail de location au Cégep Beauce-Appalaches avec le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES);
- Accentuer notre présence sur l'ensemble du territoire, en particulier dans les MRC de la Nouvelle-Beauce et du Granit;
- Maintenir et optimiser le rôle conseil du comité éducationnel auprès du conseil d'administration sur les tendances et orientations en matière d'enseignement supérieur;
- Souligner les 25 ans de présence du CUA auprès des artisans et des leaders socioéconomiques;
- Coordonner les activités de la Fondation et du Conseil consultatif de l'Université en Beauce (CCUB) pour s'assurer de l'appui de ces deux partenaires de la première heure dans les changements à venir;
- Accroître notre présence auprès des organismes socioéconomiques du milieu afin d'occuper une place de leader du développement de l'éducation;
- Investir dans les nouvelles technologies et les médias sociaux pour rejoindre les différentes clientèles;
- Faire preuve de créativité et de souplesse pour convaincre nos universités partenaires d'offrir des programmes adaptés aux individus, aux entreprises et aux institutions;
- Travailler davantage en équipe pour affronter la pénurie de main-d'œuvre spécialisée anticipée;
- Organiser une session intensive de planification (lac-à-l'épaule) en septembre 2017;
- Tenir compte des recherches qui prédisent que 60% des emplois qui seront offerts d'ici 2030 n'existent pas actuellement.

C'est donc avec une nouvelle dynamique organisationnelle que nous entendons positionner le CUA pour remplir adéquatement sa mission de priorisation, de valorisation et d'accessibilité aux études universitaires. Beaucoup de travail a été réalisé depuis plus de 25 ans mais les données sur le taux de diplomation ici demeurent bien en deçà de la moyenne au Québec et au Canada.

Luc Fournier, directeur général

Composition du conseil d'administration et de l'équipe du CUA

Le conseil d'administration, en date du 30 avril 2017

Membres du comité exécutif

Président



Serge Roy
Conseil consultatif de
l'université en Beauce

Vice-président



Russell Gilbert
MRC Nouvelle-Beauce

Secrétaire-trésorier



Luc Fournier
Directeur général du CUA



Gervais Lajoie
MRC Robert-Cliche
Jusqu'en septembre 2016



Félix Nunez
Corporation des services
universitaires en
Chaudière-Appalaches



Philippe Horth
UQAR



Louise Bolduc
UQAR



Elise Cormier
Université Laval



François Pothier
Université Laval



Mario Landry
Cégep Beauce-Appalaches



Robert Rousseau
Cégep de Thetford



Pascal Binet
MRC des Appalaches



Yannick Richard
MRC Beauce-Sartigan



Lucie Gagnon
MRC des Etchemins



Marielle Fecteau
MRC du Granit



Marie-Ève Drouin
MRC Robert-Cliche
Depuis septembre 2016

L'équipe du CUA, en date du 30 avril 2017

Luc Fournier, directeur général
Nancy Lessard, adjointe à la direction
Sabrina Gagné, agente de gestion des études
Mélanie Huot, agente de communication
Caroline Turgeon, agente de liaison

Le Centre universitaire des Appalaches

Le CUA axé sur les besoins de la région

Le CUA est né en 1991, d'un réel besoin d'offrir des formations de niveau universitaire pour répondre aux besoins des entreprises et de la population des territoires de la Beauce, des Etchemins, des Appalaches et du Granit. Il est responsable de l'analyse des besoins régionaux, de la promotion des programmes, du recrutement des étudiants, des services immédiats offerts en région et de l'organisation des cours. Pour ce faire, il sollicite en priorité les universités partenaires, soient l'Université Laval et l'Université du Québec à Rimouski, et s'associe également à d'autres établissements, dont l'Université du Québec à Chicoutimi, l'Université du Québec à Trois-Rivières, l'Université du Québec à Montréal, l'École nationale d'administration publique et l'Université de Sherbrooke. De plus, pour une dernière année, le CUA a organisé des activités pour les retraités, ainsi qu'une conférence de prestige pour le public.

La conception des programmes, la prestation des cours, l'engagement et l'encadrement des enseignants, l'admission des étudiants et leur évaluation dans les cours, ainsi que l'émission des diplômes demeurent sous la responsabilité des universités. La formation offerte au CUA est donc de même nature et de même niveau que celle offerte par les universités, sur leur campus.

Le CUA a ses propres locaux de classe, ses laboratoires de micro-informatique et ses bureaux administratifs. Outre son établissement principal à Saint-Georges, il possède des bureaux à Sainte-Marie et à Thetford Mines.

Les objectifs du CUA

- Développer un éventail de services universitaires dans la région afin de valoriser et augmenter le taux de diplomation;
- Accompagner la région dans son développement en impliquant les intervenants socioéconomiques dans l'identification des besoins et des priorités en matière d'enseignement universitaire, de recherche et de service à la collectivité ;
- Coordonner les actions et les ressources des différentes universités pour répondre aux demandes;
- Initier des projets spécifiques collés à la réalité du milieu et proposer des formations continues répondant aux demandes des organisations et des entreprises régionales.

Les états financiers

CORPORATION DES SERVICES UNIVERSITAIRES DES APPALACHES INC.

Résultats de l'exercice terminé le 30 avril 2017

PRODUITS	2017	2016
Subvention du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur par l'entremise de l'Université du Québec à Rimouski et de l'Université Laval	200 000	200 000
Contributions du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur par l'entremise de l'Université Laval pour des locaux	425 169	433 447
Contributions de l'Université Laval	132 300	170 595
Contributions de l'Université du Québec à Rimouski	92 700	54 405
Contributions pour petites cohortes de la Fondation de la Corporation des services universitaires en Chaudière-Appalaches	13 500	13 400
Formations pour les entreprises	122 905	161 845
Location de locaux et équipements	16 473	23 353
Activités pour retraités	3 589	5 984
Autres revenus de formation	12 013	7 612
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	2 576	2 576
Produits visioconférences - réseau de salles interactives	-	2 099
	<u>1 021 225</u>	<u>1 075 316</u>
CHARGES		
Rémunération et charges sociales	307 936	365 039
Charges locatives assumées par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur par l'entremise de l'Université Laval	425 169	433 447
Honoraires d'enseignement	77 889	94 069
Contributions	4 847	9 496
Fournitures de bureau	11 045	13 925
Charges locatives	5 916	5 884
Frais de formation	-	1 600
Contrats de service	28 407	28 821
Déplacements et représentations	25 011	25 387
Promotion	29 955	28 905
Frais pour petites cohortes	10 900	16 400
Télécommunications	3 396	4 342
Honoraires professionnels	12 343	18 578
Frais de banque	222	844
Amortissement des immobilisations	16 477	15 996
Charges visioconférences - réseau de salles interactives	-	333
	<u>959 513</u>	<u>1 063 066</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>61 712 \$</u>	<u>12 250 \$</u>

État de la situation financière au 30 avril 2017		
ACTIF	2017	2016
Actif à court terme		
Encaisse	177 612	250 910
Débiteurs	349 163	238 999
Frais payés d'avance	5 566	6 378
	<u>532 341</u>	<u>496 287</u>
Actif à long terme		
Immobilisations	32 620	44 139
	<u>32 620</u>	<u>44 139</u>
	<u>564 961 \$</u>	<u>540 426 \$</u>
PASSIF		
Passif à court terme		
Emprunt bancaire	17	-
Créditeurs	170 752	205 394
Produits perçus d'avance	2 300	2 276
	<u>173 069</u>	<u>207 670</u>
Passif à long terme		
Apports reportés afférents aux immobilisations	1 502	4 078
	<u>1 502</u>	<u>4 078</u>
	<u>174 571</u>	<u>211 748</u>
ACTIF NET		
Investi en immobilisations	31 118	40 061
Grevé d'affectations internes	-	3 217
Non grevé d'affectations	359 272	285 400
	<u>390 390</u>	<u>328 678</u>
	<u>564 961 \$</u>	<u>540 426 \$</u>

Programmes de formation

Formations créditées

Programmes crédités offerts au CUA en 2016-2017

PROGRAMMES	Nombre de cours offerts	Nombre d'inscriptions	Notes
Université Laval (représente 57 % des inscriptions)			
Certificat en gestion des organisations	2	15	Terminé à l'automne 2016
Bac. en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire			
Cohorte 2013-2017	4	87	
Cohorte 2014-2018	12	222	
Diplôme d'études supérieures spécialisées en adaptation scolaire	1	12	Terminé à l'automne 2016
DEC-BAC en sciences infirmières	4	72	
Total pour Université Laval	23	408	
Université du Québec à Rimouski (représente 43 % des inscriptions)			
Certificat en gestion des ressources humaines	3	72	
DEC-BAC en travail social	5	144	
Certificat en administration (cours de l'été 2016 jumelé avec GRH)	2	41	
Nouveauté			
Certificat en gestion des ressources humaines	2	47	Débuté à l'automne 2016
Total pour Université du Québec à Rimouski	12	304	
Total pour l'année 2016-2017	35	712	

Programmes de formation

Formations aux entreprises

Nombre de formations et de participants pour 2016-2017

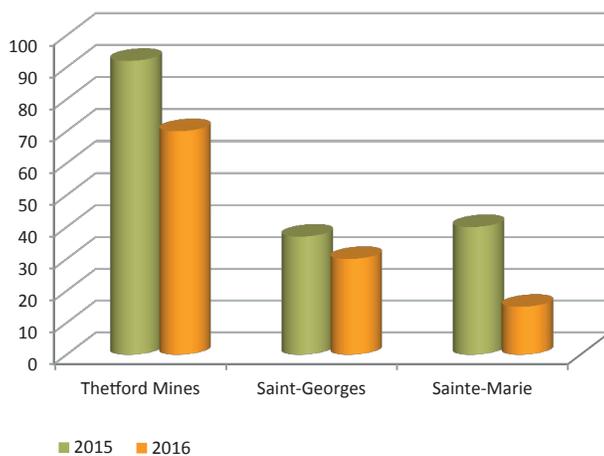
Automne 2016		
Endroit de la formation	Nombre de formations	Nombre de participants
Thetford Mines	6	70
Saint-Georges	2	30
Sainte-Marie	1	15
Total pour l'automne 2016	9	115

Le nombre moyen de participant par formation en 2015-2016 et en 2016-2017 est le même, c'est-à-dire 13 personnes par formation.

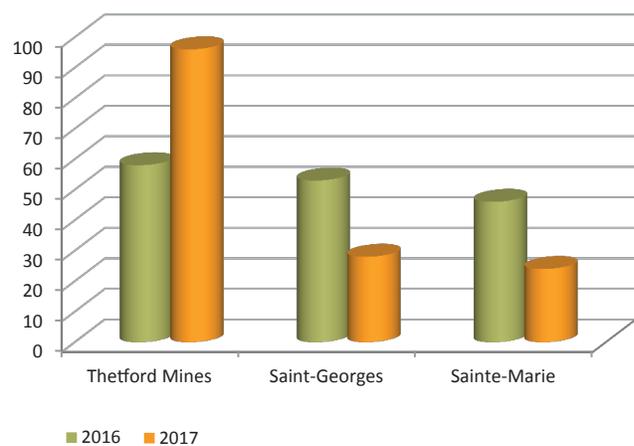
Hiver 2017		
Endroit de la formation	Nombre de formations	Nombre de participants
Thetford Mines	7	96
Saint-Georges	3	28
Sainte-Marie	2	24
Total pour l'hiver 2017	12	148

Total pour l'automne 2016 et l'hiver 2017	Nombre de formations	Nombre de participants
	21	263

Comparatif du nombre d'inscriptions à l'automne 2015 et à l'automne 2016



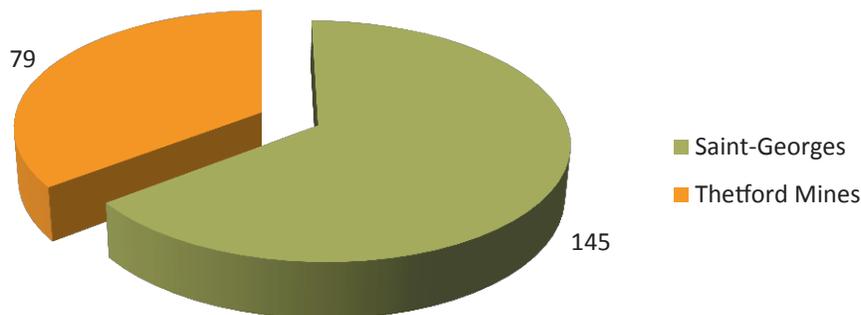
Comparatif du nombre d'inscriptions à l'hiver 2016 et à l'hiver 2017



Programmes de formation

Activités pour les retraités

Nombre d'inscriptions aux conférences, par municipalité
2016-2017



**Total d'inscriptions à
l'Université du 3^e âge pour
l'automne 2016**

224

Les activités pour les retraités ont été arrêtées après la session d'automne 2016. Il n'y a donc pas d'inscription à la session d'hiver 2017.

Formations publiques

Un dernier atelier sur les sciences de la religion à été offert à l'hiver 2017.

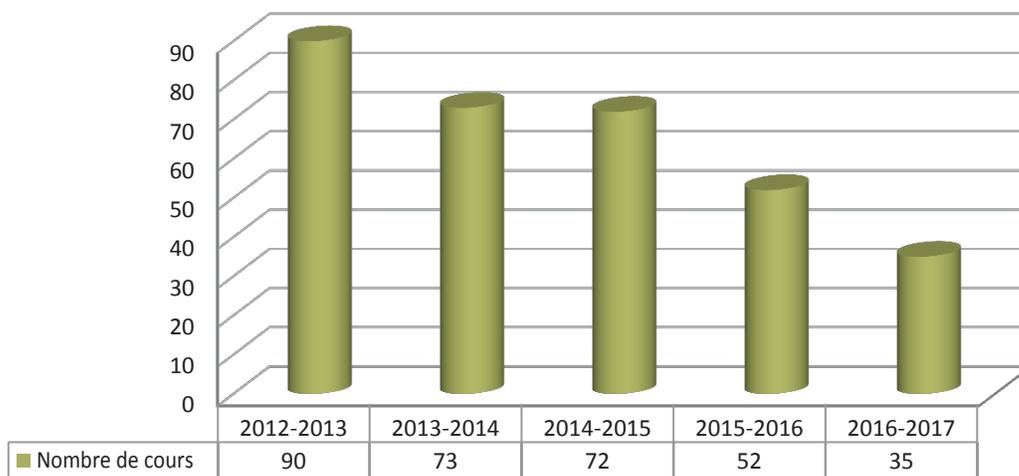
Endroit de la formation	Nombre de participants
Saint-Georges (atelier sur la religion)	11
Total : 11 participants	

Programmes de formation

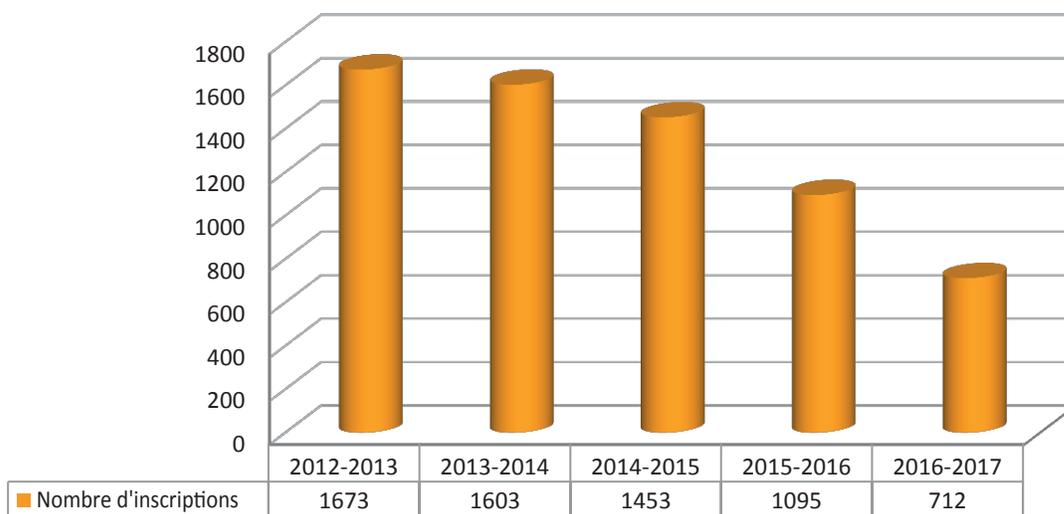
Bilan des cinq dernières années

Formations créditées

Nombre de cours par année



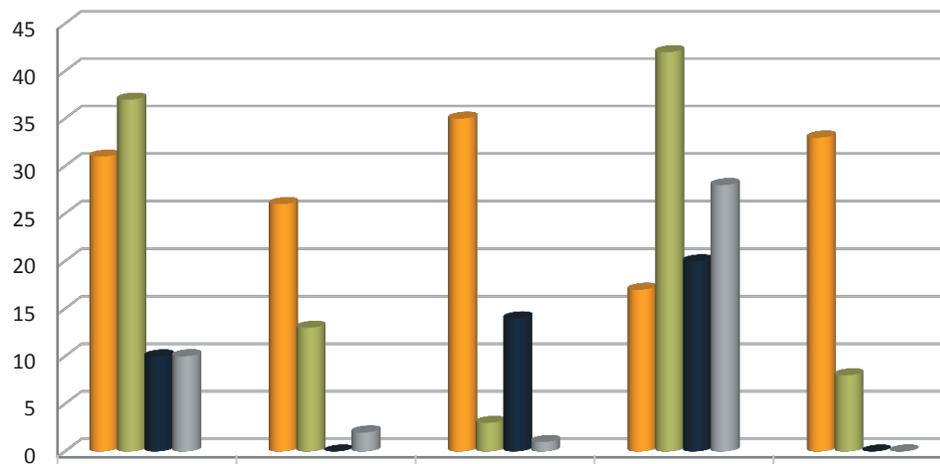
Nombre d'inscriptions par année



Programmes de formation

Bilan des cinq dernières années, suite

Nombre de diplômes par champs disciplinaire

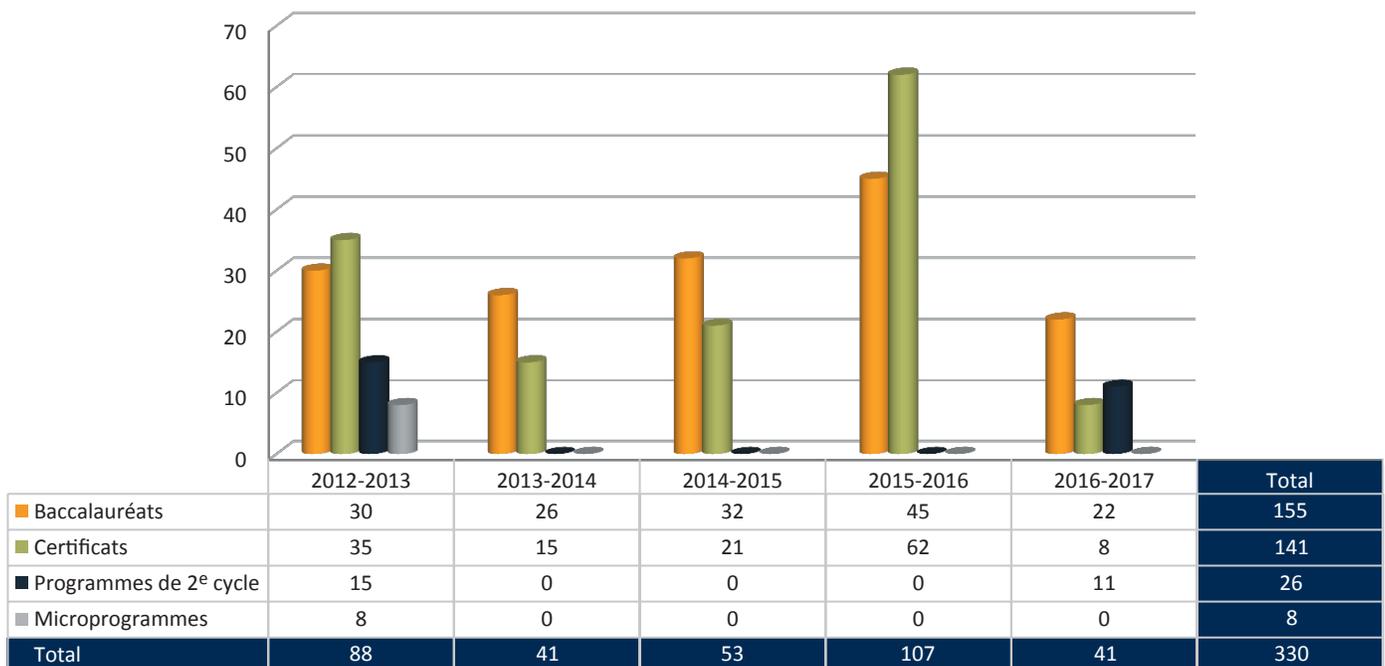


	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	Total
Éducation	31	26	35	17	33	142
Gestion	37	13	3	42	8	103
Santé	10	0	14	20	0	44
Sciences humaines et sociales	10	2	1	28	0	41
Total	88	41	53	107	41	330

Programmes de formation

Bilan des cinq dernières années, suite

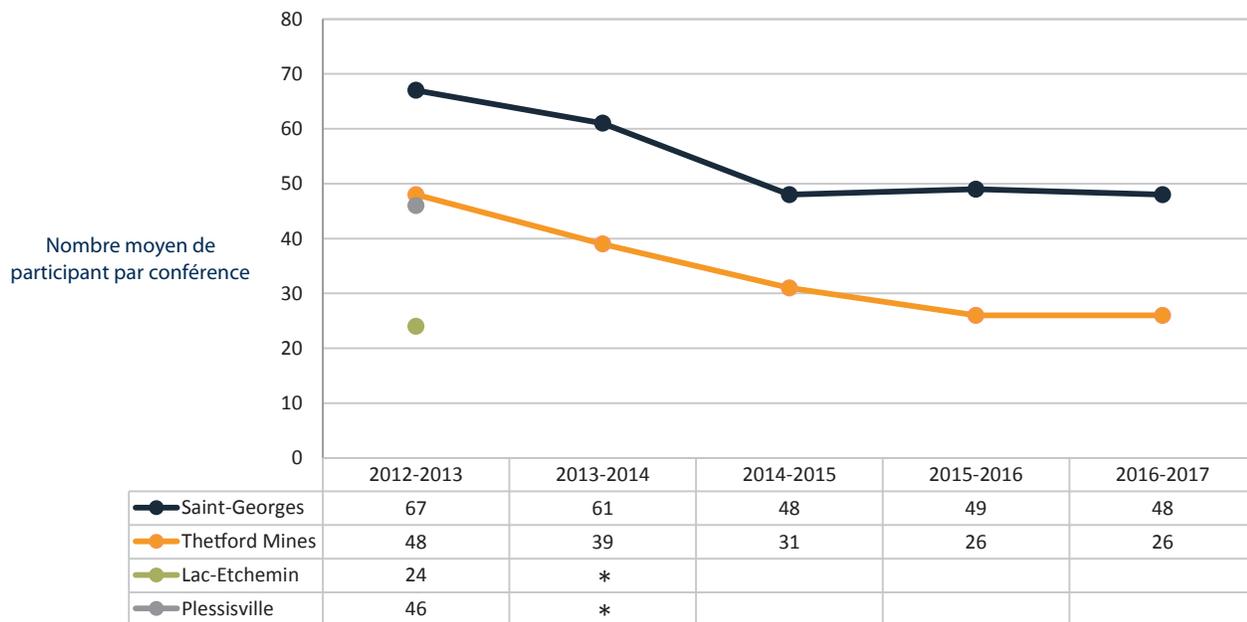
Nombre de diplômes par type de programmes



Programmes de formation

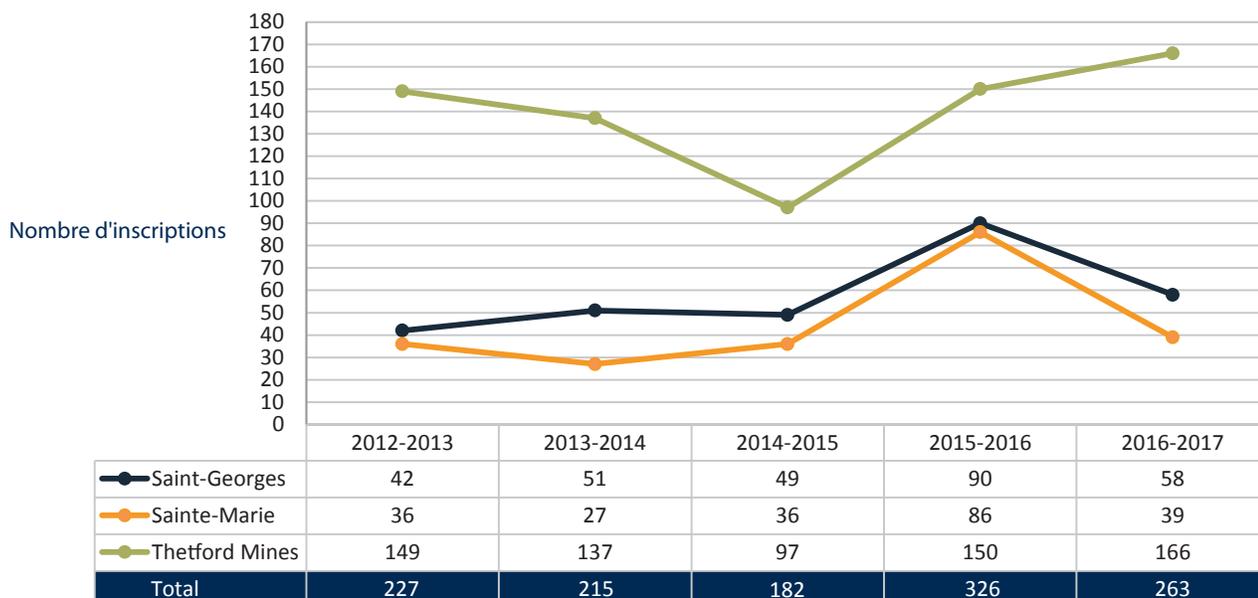
Bilan des cinq dernières années, suite

Activités pour les retraités



* Arrêt des activités à Lac-Etchemin et Plessisville en 2013-2014.

Formations aux entreprises



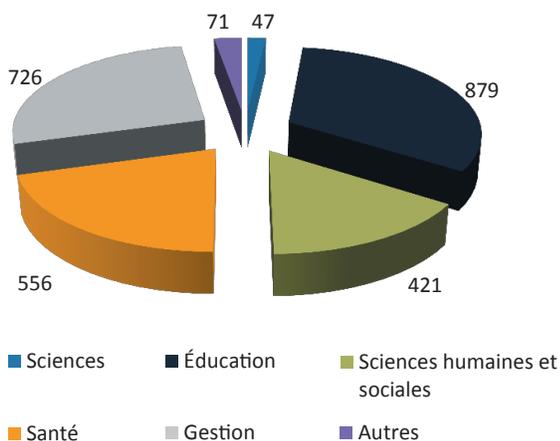
Programmes de formation

Diplômes décernés au CUA

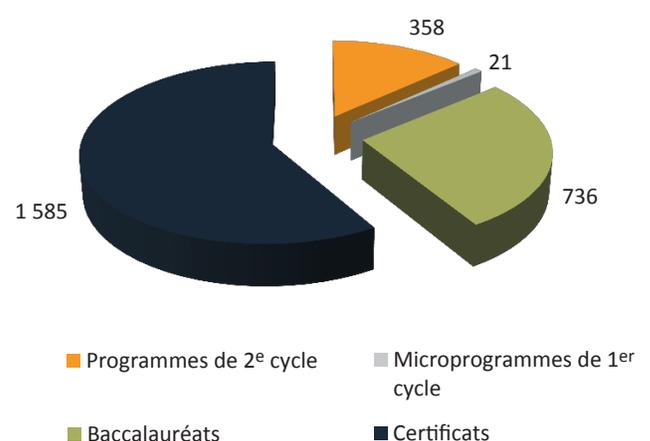
Nombre de diplômes décernés au CUA depuis 25 ans, par université

Universités	Nombre de diplômes
Université Laval	1425
Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)	822
Université du Québec à Rimouski (UQAR)	143
École nationale d'administration publique (ÉNAP)	80
Université du Québec à Chicoutimi (UQAC)	75
Université du Québec à Montréal (UQÀM)	70
Université de Sherbrooke	52
Université de Montréal	33
Total : 2700 diplômes	

Nombre de diplômes décernés au CUA par champs disciplinaire



Nombre de diplômes décernés au CUA par type de programmes



Statistiques sur l'éducation

Taux de fréquentation du CUA par MRC (10 ans) et taux d'obtention d'un diplôme universitaire

Taux de fréquentation du CUA par MRC

	Beauce-Sartigan	Nouvelle-Beauce	Robert-Cliche	Etchemins	Appalaches	Granit	Autres
2007-2008	44,8%	4,4%	12,4%	12,7%	13,6%	4,2%	7,9%
2008-2009	46,4%	4,1%	9,4%	9,8%	15,5%	2,2%	12,7%
2009-2010	46,6%	4,8%	10,5%	8,9%	13,9%	2,2%	13,1%
2010-2011	49,3%	2,8%	11,5%	7,4%	14,1%	2,8%	12,2%
2011-2012	49,9%	3,8%	11,2%	7,5%	15,3%	2,6%	9,8%
2012-2013	41,7%	5,9%	11,0%	9,9%	16,0%	2,4%	13,1%
2013-2014	49,2%	6,3%	11,4%	8,2%	16,5%	3,5%	5,1%
2014-2015	51,6%	6,9%	9,6%	7,6%	16,2%	3,8%	4,5%
2015-2016	43,3%	5,3%	7,7%	5,3%	18,7%	5,3%	14,4%
2016-2017	40,2%	6,4%	5,9%	5,5%	14,6%	3,7%	23,7%

Population de 15 à 64 ans détenant un diplôme universitaire

2011

	Nbre de pers. 15 à 64 ans	Nbre de diplôme universitaire inférieur au Bac.*	Nbre de diplôme universitaire Bac et supérieur.	Total	% 2011	% 2006	Variation %
Canada	27 259 525	1 200 130	5 684 360	6 884 490	25,3%	22,6%	11,9%
Québec	6 474 590	305 330	1 203 155	1 508 485	23,3%	21,4%	8,3%
Beauce-Sartigan	41 325	1 335	3 830	5 165	12,5%	11,8%	5,7%
La Nouvelle-Beauce	28 190	850	3 215	4 065	14,4%	12,3%	17,7%
Robert-Cliche	15 375	375	1 345	1 720	11,2%	8,8%	27,9%
Les Etchemins	14 200	425	865	1 290	9,1%	8,5%	7,3%
Les Appalaches	35 935	1 300	2 955	4 255	11,8%	10,5%	13,0%
Le Granit	18 070	485	1 400	1 885	10,4%	10,0%	4,1%

Sources : Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011 et recensement de 2006.

La dernière enquête nationale auprès des ménages a eu lieu en 2016, les résultats de cette enquête seront disponibles en 2018.

* Des comparaisons avec d'autres sources de données suggèrent que la catégorie « Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat » a été surestimée dans l'ENM. Cette catégorie comprend quelques réponses qui sont effectivement des certificats ou diplômes d'études collégiales, des baccalauréats ou autres types de scolarité (p. ex., programmes de transferts universitaires, programmes de baccalauréats obtenus dans d'autres pays, programmes de baccalauréats non terminés, titres professionnels). Nous recommandons d'interpréter ces données avec prudence.

Événements majeurs

Soirée Reconnaissance, 6 mai 2016

Lors de cette 25^e Soirée Reconnaissance, 106 personnes ayant réussi leurs études au CUA ont vu leurs efforts récompensés. Cette cérémonie protocolaire unique dans notre région a réuni plus de 225 personnes, dont des représentants des universités ainsi que les parents et amis des diplômés.

Voici la répartition des diplômes décernés par université et par programme :

Université Laval (65 finissants) :

- Baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire, temps plein : 17 étudiants (photo 1);
- Baccalauréat en service social, temps partiel : 27 étudiants (photo 2);
- Certificat en gestion des organisations, temps partiel : 21 étudiants (photo 3).

Université du Québec à Rimouski- campus de Lévis (22 finissants) :

- Baccalauréat par cumul de certificats, temps partiel : 1 étudiant (photo 4);
- Certificat en administration, temps partiel : 3 étudiants (photo 5);
- Certificat en gestion des ressources humaines, temps partiel : 14 étudiants (photo 6);
- Certificat en planification financière, temps partiel : 4 étudiants.

Université de Sherbrooke (19 finissants) :

- Certificat en toxicomanie, temps partiel : 19 finissants (photo 7).

Voici les finissants présents lors de la cérémonie :



Événements majeurs

Conférence de prestige, Sylvain Guimond, 11 mai 2016

Le CUA a connu un grand succès en présentant une conférence de Sylvain Guimond ayant comme thème : Le succès, c'est dans la tête !

Cette conférence de prestige a été présentée devant près de 125 personnes, à la salle Alphonse-Desjardins du Cégep Beauce-Appalaches. Sylvain Guimond a impressionné par son énergie, son naturel et ses expériences hors du commun. Ayant fréquenté les plus grands du monde du sport, de la politique et des sciences, Sylvain Guimond demeure humble et impressionne, tant par son sens de l'humour que par sa capacité à émouvoir l'auditoire.

Le succès, c'est dans la tête !

Dans cette conférence, Sylvain Guimond nous a partagé ses trucs pour passer à l'action avec succès et il a proposé des outils efficaces pour augmenter notre solidité intérieure et nous aider à passer à travers les multiples défis que la vie dresse sur notre route. Il a abordé le thème du succès sous différentes formes, alliant ses expériences dans le domaine du sport, de la santé et du travail.

Il a amené chaque participant à faire une réflexion sur sa personnalité, ses valeurs et sa façon de réagir aux différents événements qui surviennent dans sa vie. Cette conférence fut l'occasion d'apprendre à mieux se connaître pour devenir pleinement soi-même et s'accomplir véritablement !



Sylvain Guimond en compagnie de l'équipe du CUA.



Le conférencier en pleine action.

Événements majeurs

Remise des bourses, 27 avril 2017



Fondation de la Corporation des services universitaires en
Chaudière-Appalaches

Dans le cadre du 25^e anniversaire du CUA, la Fondation a exceptionnellement remis 15 bourses, plutôt que 10, comme les années passées. Et en nouveauté cette année, la Fondation Gabriel-Lajoie s'est jointe à celle de la Corporation pour remettre une bourse supplémentaire de 1 000 \$. Par conséquent, c'est donc 16 000 \$ en bourses qui ont été remis aux étudiants cette année.

Cette année encore, des donateurs de la Fondation étaient présents afin de remettre les bourses aux étudiants. Il s'agit d'un excellent moyen de démontrer l'appui du milieu pour les étudiants. Voici la liste des récipiendaires ayant reçu une bourse dans les différentes catégories :

Bourses pour les étudiants au baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire :

Excellence :

- Carol-Anne Lachance-Couture

Persévérance :

- Marie-Pier Cloutier
- Steve Pruneau
- Marie-Esther Poulin

Bourses pour les étudiants à temps partiel :

Excellence :

- Isabelle Fortier, DEC-BAC en travail social
- Jessica Roy, DEC-BAC en travail social

Persévérance :

- Caroline Létourneau, DEC-BAC en sciences infirmières
- Jean-Charles Lochet, DEC-BAC en travail social
- Patricia Voyer, certificat en gestion des ressources humaines
- Julie Harvey, DEC-BAC en travail social
- Casandra Pinard, DEC-BAC en travail social
- Stéphane Bolduc, certificat en gestion des ressources humaines

Accomplissement :

- Mélanie Grondin, DESS en adaptation scolaire

Bourses Coup de coeur du jury :

- Jennifer Blanc, DEC-BAC en sciences infirmières
- Cynthia Landry, baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire

Bourse Gabriel-Lajoie :

- Samuel Cloutier, baccalauréat en éducation au préscolaire et en enseignement au primaire



Les boursiers 2017

pour vous servir à l'un de nos trois points de service

Conséquemment à sa mission, l'équipe du Centre universitaire des Appalaches travaille pour vous afin de vous offrir localement des formations adaptées à vos besoins et à votre réalité. Nous vous invitons à communiquer avec nous à l'un de nos trois points de service.

SAINT-GEORGES

1055, 116^e Rue
Ville de Saint-Georges QC G5Y 3G1
T 418 228.8484 - 1 888 463.8484
Télec. 418 228.6424

SAINTE-MARIE

700, rue Notre-Dame Nord, suite A
Sainte-Marie QC G6E 2K9
T 418 386.5541 poste 2760
Télec. 418 386.5586

THETFORD MINES

671, boul. Frontenac Ouest, bureau P-107A
Thetford Mines QC G6G 1N1
T 418 338.8591 poste 296
Télec. 418 338.3498

Le meilleur de l'université, 